太原工业学院

2020年度领导班子工作总结

2020年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话精神，认真贯彻落实中央和省委省政府关于高等教育的重大决策部署，按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求，紧紧围绕转型发展目标，紧扣“深化治理年”工作主题，全面加强党的建设，大力落实立德树人根本任务，持续推进综合改革，应用型本科院校建设新征程全面开启。

一、以政治建设为统领，全面加强新时代党的建设，推动全面从严治党向纵深发展

**（一）思想理论武装持续深化**

学院党委紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大和十九届二中、三中、四中五中全会精神，习近平总书记视察山西重要讲话精神，强化党委理论学习中心组引领和示范作用，完善院系两级理论学习中心组学习方式和内容，充分利用“学习强国”“三晋先锋”等学习平台，扎实开展党员干部师生理论学习，确保学深悟透，知行合一。党委理论学习中心组全年组织学习12次，举办“工院讲堂”4次，院领导、基层党总支书记、副书记和支部书记讲党课180余次，全院形成了以上率下学，紧跟形式学，及时跟进学，结合实际学的浓厚学习氛围，党员干部师生学习的实效性显著提高。

**（二）政治建设持续加强**

学院党委大力加强政治建设，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚定社会主义办学方向，全面加强党对学院事业的领导，把党的建设贯穿管党治党和办学治校全过程，切实推动各级党员干部履职尽责、干事创业。坚持和完善党委领导下的校长负责制，认真贯彻民主集中制，严格落实“三重一大”制度，修订党委常委会议事规则和校长办公会议事规则。一年来，召开18次党委常委会议，研究议题98个；召开21次院长办公会，研究议题126个。党委科学、民主决策体系不断健全，领导核心作用有力发挥。

**（三）坚实扛起疫情防控政治责任**

自年初新冠肺炎疫情发生以来，学院党委认真贯彻落实习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作重要指示精神和党中央、省委省政府各项决策部署，强化责任担当，召开15次专题会议对疫情防控工作进行研究安排，发布疫情防控公告15项，组织制定各类防控方案、预案34个，落实落细各项防控措施，确保广大师生员工身体健康和生命安全。以疫情防控工作成效检验作为拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的重要抓手，充分发挥各级党组织作用，组织引导激励广大党员干部在疫情防控工作中发挥模范带头作用，1474名党员捐款122576.71元，组建了4支199人的疫情防控志愿服务队，负责执勤、摸排、心理咨询和信息报送等工作，有力保证了学院的疫情防控，让党旗在防控一线高高飘扬。根据省委教育工委安排，按照教育部“停课不停学”和省委“十个到位”的要求，认真落实“开学前、返校时、开学后”三个重点环节工作预案和准备工作，结合学院实际和疫情走势，做细做实各项防控措施、持续加强校园安全管理、强化物资储备和环境整治、科学组织线上线下教学、统筹规划学生住宿、错峰错时安排就餐、深入开展抗疫爱党爱国教育，通过加强信息沟通、优化办公流程、落实安全防护等举措，截止目前，学院未出现感染及确诊病例，教育教学等各项工作井然有序，学院疫情防控取得了阶段性成果。

**（四）高质量完成定点扶贫工作任务**

学院党委认真贯彻落实党中央脱贫攻坚决策部署，按照省委扶贫工作要求，充分发挥学院人才、科技优势，围绕玉露香梨、小米和土豆等土特产品，开展科技扶贫、产业扶贫，以落实帮扶资金、建设驻村帮扶爱心超市、加强网络扶贫832平台注册和使用等为重点，不断探索脱贫路径，持续开展驻村帮扶，助力定点扶贫村进一步巩固拓展脱贫攻坚成果。学院扶贫工作被《山西青年报》整版报道 。

**（五）“不忘初心、牢记使命”主题教育成果不断巩固深化**

学院党委以深化整改落实巩固主题教育成果，紧盯问题，坚持整改落实与建章立制相结合，修订了《基层党支部工作考评实施办法》等27项制度，持续跟踪问效，推进相关工作制度化规范化长效化，专项整治确实取得明显成效。在持续整改中不断完善党中央和省委省政府重大决策部署贯彻落实机制，严格执行请示报告制度，严格遵守党章和党内政治生活准则，巩固发展良好政治生态。进一步落实领导干部联系基层和师生制度，注重解决师生最急最忧最盼的紧迫问题。

**（六）思想政治和意识形态工作责任制有力落实**

学院党委调整成立思想政治教育工作领导组，对学院思想政治工作统一领导、统筹规划。充分发挥思政部“习近平新时代中国特色主义思想研究中心”的科研教学教改作用，不断创新思政教育工作方式方法，着力提升思想政治工作质量，推动思想政治教育贯穿人才培养全过程。大力实施“三全育人”综合改革，以“十大育人”为抓手，加强顶层设计、梳理育人元素，细化任务指标，将思想政治工作融入人才培养各环节，进一步形成 “三全育人”一体化工作目标体系和工作格局。加强专职辅导员、组织员和思想政治理论课专任教师队伍建设，通过公开招聘和校内选聘、转岗，“三支队伍”按要求全部配齐，有力保障了学院思想政治教育工作。全方位提高新闻宣传效能，持续打造主流媒体宣传矩阵，学院官方微信关注用户新增6000余人，总计达20000人。校报全年印发7520份，媒体传播力显著提升。认真贯彻落实统战政策，扎实推进新时期统战工作，调整成立学院统一战线工作领导领导小组。

学院党委严格落实意识形态工作主体责任，强化对意识形态工作的组织领导，认真贯彻落实中央和省委关于意识形态工作的决策部署，始终将意识形态工作同业务工作同部署、同落实，同考核，并纳入领导班子成员民主生活会和述职述廉的重要内容。各级党组织书记履行“第一责任人”职责，带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向，其他班子成员对分管领域的意识形态工作履行“一岗双责”职责。学院党委每季度召开1次意识形态工作专题研判会，对倾向性苗头性问题和网络舆情进行分析研判。

**（七）基层党组织建设和干部队伍建设持续加强**

基层党建基础不断夯实。制定《党委常委党支部工作联系点制度》《关于组织员聘任和管理工作暂行办法》，持续加强基层党组织建设。组织党总支换届工作，选优配齐教学系部13名专职组织员，对全院17个党总支和76个党支部开展了软弱涣散基层党组织排查和整顿工作，推动全面从严治党要求落地生根。加强基层党组织书记抓党建述职评议考核，制定《基层党组织书记抓党建述职评议考核实施办法》，党建工作责任制进一步落实。认真做好新形势下党员发展工作，全年发展党员共计840余人。

干部队伍建设深入推进。《中层领导干部选拔任用工作实施办法》《领导干部个人有关事项即时报告办法》《领导干部个人有关事项专项整治工作方案》《领导干部个人有关事项工作责任清单》等干部选拔监督管理制度，对领导干部个人有关事项重点查核验证，持续强化干部监督。举办全院科级以上干部、党支部书记、思政教研室主任、组织员参加年度在线培训和十九届五中全会精神培训班；组织130名处级以上干部参加省委组织部“学习贯彻党的十九届四中全会精神培训班”。完成13名干部的任免工作，对83名处科级干部“三龄两历一身份”进行认定，对123名干部的《干部基本信息审核认定表》进行核查更正。

**（八）全面从严治党和党风廉政建设深入推进**

按照省纪委监委高校纪检监察体制改革要求，制定《太原工业学院纪检监察机构改革实施方案》，逐步逐项推进各项改革任务。召开全面从严治党会议，部署完善全面从严治党责任体系和工作体系，持续推动学院领导班子成员履行“党政同责”和“一岗双责”，一体推进构建“不敢腐不能腐不想腐”机制。制定出台《太原工业学院加强政治监督工作实施办法》，以开展日常监督、对“关键少数”的监督、作风监督、专项监督、巡视整改“回头看”监督为抓手，紧盯学院各项工作的推进情况以及巡视检查反馈问题的整改情况，坚持问题导向，聚焦重点领域，履行监督责任，推进政治监督具体化。全年开展政治监督专项检查2次，“双随机”监督检查5次，下发“提醒函”30余份、口头提醒50余次，确保各主责单位思想认识到位、方向把握准确、工作推进有力、整改落实见效。对上年度审计移交问题线索进行处理，其中，政务警告处分1人，诫勉谈话1人，全院通报4人、其他组织处理1人，持续营造了反腐败的高压态势。积极践行监督执纪“四种形态”，进一步深化“三转”。健全作风建设长效机制，抓住重要时间节点，严格落实中央“八项规定”精神，坚决纠正形式主义、官僚主义突出问题，以集中整治的实际成效，引领师德师风、校风教风学风持续向好。

**（九）党对群团工作的领导进一步增强**

支持师生员工通过双代会、团代会、学代会等基本制度参与民主管理。丰富教职工业余文化生活，投资100余万改造教职工活动中心。推动团委深化团学机构改革，修订《太原工业学院学生社团管理条例》《太原工业学院学生干部任用管理办法》等制度，强化对学生会、社团的指导和支持。

二、全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，深入推进应用型转型，学院高质量发展跃上新台阶

**（一）完善顶层设计，实现学院高质量发展**

学院党委认真贯彻落实党的十九届五中全会精神，顶层谋划学院“十四五”事业发展规划，已完成规划初稿，各专项规划编制工作正在有序推进。下一步将按照十九届五中全会新要求，立足当前学院发展实际，把编制工作与学院重点工作、专项工作、资源配置等紧密结合起来，科学合理制定规划，推动学院转型发展。

 **（二）强化立德树人，学生教育管理服务水平全面提升**

全力构建“一核心十平台”育人格局，即以“思想教育”为核心，以“课程育人、管理育人、服务育人、心理育人、环境育人、资助育人、劳动育人、榜样育人、网络育人和实践育人”为平台的育人格局。持续推进“三课”实践教学，全年累计开课12208学时；制定辅导员工作制度，开展专兼职辅导员线上线下系列岗前培训，累计培训165人次，成立辅导员工作室10个；成立大学生事务服务中心，构建集事务办理、咨询服务一体化的“一站式”学生事务服务平台，为学生提供便捷专业、高效的服务；，强化四级心理危机防御体系建设，成立二级心理工作站，积极推进教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障“五位一体”的心理健康教育工作体系；定期开展文明宿舍创建督查，学生公寓呈现干净整洁、文明和谐的新风貌；实施“助学工程”，优化完善助学工作体系，良好的学风逐渐形成。开展大学生创业意识培训（GYB）4期，培训学生1000人，全年举办各种创业活动14项，参与人数7940余人次。充分利用易班、微信、QQ等平台等开展网络育人，学院易班迎新工作入选2020年全国易班迎新优秀工作案例。将劳动教育纳入教育教学内容，全年参与劳动班级111个，参与学生4380人次。不断完善基于家庭经济困难学生认定为基础的“奖、贷、助、勤、免、补”六位一体的精准资助体系，全年发放助学金1184.37万元。全力做好六稳六保，全年组织13场区域性专场招聘会，183场就业专场宣讲会。截至目前，就业率达71%。

**（三）专业建设稳步推进，教研教改成果丰硕**

申报智能车辆工程、电气工程与智能控制、电信工程及管理、人工智能和质量管理工程等5个新专业。智能制造工程、微电子科学与工程、建筑环境与能源应用工程、艺术与科技4个专业获批。制定《一流专业建设总体方案》，启动一流专业建设工作，机械设计制造及其自动化等7个专业列为院级一流专业建设点，计算机科学与技术等5个专业申报国家和省级一流专业。其中，机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术、应用化学、视觉传达设计等4个专业获批省级一流建设专业。制定《教学成果奖的评审与奖励办法》《2020年度教学研究指南》，全年院级教研项目立项27项，省级教研项目立项14项，其中重点项目1项。 4名教师参加省级中青年教师基本功竞赛，1人获省级二等奖。1项虚拟仿真实验项目获批省级立项建设。推荐申报15门省级一流课程，其中1门获批省级一流认定课程、4门获批建设课程、6门获批培育课程。孔令德教授主持的《计算机图形学》获批国家级一流课程。

**（四）深化创新创业教育，学科竞赛再获佳绩**

大力推进创新培训课程体系建设，全年开设创新培训课程37门，参训学生达到9925人。制定《2020年太原工业学院省级双创示范基地建设实施方案》《太原工业学院省级双创示范基地任务分解方案》，不断强化大学生创新创业训练项目，全年大创项目立项310项，组织申报山西省高新技术产业项目25项， 3项被列为省级高新技术产业库项目。持续推进“一系一赛”竞赛品牌建设，进一步完善“国家级-区域级-省级-院级”学科竞赛体系。2020年组织开展学科竞赛 115项，其中国家级33、省级45项、院级37项，参与学生人次数达10688人次，获省级以上学科竞赛奖420项，其中国家级学科竞赛奖60项，特等奖4项，一等奖13项，二等奖15项，三等奖28项；省级学科竞赛360项，特等奖4项，一等奖92项，二等奖125项，三等奖139项；全年获省级以上学科竞赛获奖学生1051人次。

 **（五）深化产教融合，校企合作取得新进展**

制定《太原工业学院校企联合培养实施办法》《太原工业学院产教融合工作框架协议》，进一步规范和推动校企合作，推进产教深度融合。与立讯精密科技、赛腾科技、新城控股等多家企业签订跨专业实习实训协议，开展联合培养。2020年，建立各类校外实习基地239个，校企合作顶岗实习学生人数达到560余人，为应用型转型发展建设奠定了坚实的基础。积极参与产教融合项目研究，获批教育部产教融合项目10项，获得各类企业资助建设经费近20万元。

**（六）立足项目申报，科研工作扎实推进**

申报各级各类纵向科研项目200余项，获批98项，获批金额459.4万元。其中，申报国家自然科学基金项目38项，获批面上科学基金项目1项，获批63万。申报教育部人文社会科学研究2项，获批1项，获批8万元。申报国家社会科学基金项目11项，国家社科基金艺术学项目4项，高校思想政治理论课研究专项1项，共青团中央“青少年发展研究”课题2项，中央农办农业农村部软科学开放命题1项。国家自然科学基金区域创新发展联合基金4项。横向项目签约46项，签约金额540万元，实际到账经费427.47万元。积极推进科研平台建设，储能新材料科技创新中心和数字化设计与制造科技创新中心获批省工业和信息化厅工业信息化领域产学研新型研发机构（培育）。新增院级研究院所（中心）18个。获山西省社会科学优秀成果奖二等奖和优秀奖各一项，获中国化工学会科学技术奖三等奖一项。

**（七）充分发挥学科优势，服务地方经济社会发展能力不断提升**

积极拓宽项目合作渠道，与中央军委科技委科技战略局、国防科工局、中国兵器工业集团第53所、987厂、山西新华化工有限责任公司、太重集团、晋西车轴厂等单位开展军工项目联合申报。2020年实现军工项目零的突破，合作申报国家国防科技工业局协作配套中心项目，合作金额142.4万元；合作申报中央军委科学技术委员会国防科技基础加强计划重点基础研究项目，合作金额46万元。组织申报山西省国防科工局项目4项。推进与政府、园区合作，与阳泉市矿区人民政府开展煤矸石分拣、城市道路护栏等项目合作。积极与山西省小企业发展促进局和山西省综改示范区阳曲产业园区及园区企业开展项目对接。学院环境工程系来雪慧等人的专利成果转让山西省浑源县晶鑫科技有限公司，科技成果转化实现零的突破。

 **（八） 强化学科内涵建设，“1331工程”取得新成效**

材料科学与工程优势特色学科、新型功能材料协同创新中心获批或签订项目18项，获奖或取得荣誉称号等10项，授权专利12项，出版专著1部，发表高质量论文10余篇。清洁及可再生能源工程技术中心与企业合作，实现产业化落地。2020年获得项目支持经费320万元。

**（九）拓展合作渠道，对外交流合作和继续教育工作稳步推进**

加大教师国际化培训力度，在积极巩固已有合作院校和项目的基础上，与韩国亚洲大学签署校际合作协议，与泰国西那瓦大学签署博士、硕士研究生联合培养协议。与马来西亚理工大学、马来西亚世纪大学、美国密苏里大学哥伦比亚分校、菲律宾马普阿大学、英国预科联盟广泛接触，开展基础性工作。继续教育合作办学领域不断拓展。

三、全面深化综合改革，完善治理体系，提高治理能力，育人和发展环境持续优化，办学活力和动力不断提升

**（一）“引”“育”“激”并举，人才队伍建设成效明显**

继续紧扣硕士单位立项建设主线，大力提高学院教师队伍博士化率，优化人才学历结构，公开招聘引进博士42人；积极鼓励教职工提升学历层次，考取博士50余人；聘任教授4名，副教授37名。高层次人才队伍持续壮大，队伍结构不断优化。出台《太原工业学院‘三支队伍’专项岗位绩效发放管理办法》，“三支队伍”专项岗位绩效兑现发放。继续深化二级单位考核与绩效分配改革，充分体现绩效导向，不断激发师资队伍整体活力。

**（二）全面加强师德师风建设，师资队伍素质不断提升**

强化组织师德学习、开展师德自查、进行师德考核。组织教师开展集中外出培训、校内集中培训、国内学术会议、网络课程培训和教师岗前培训427人次，鼓励支持教师到企业进行实践锻炼。

**（三）聚焦治理体系和能力建设，管理服务效能持续提升**

科学编制收支预算，严格管控预算执行。积极推进了财务信息化建设，网上报账预约系统投入使用。深入推进内控建设，完成各类帐务的清理清查工作。强化审计监督职能，对2020年基建项目进行全面审计，完成2名处级干部离任经济责任审计，对主要领导经济责任审计中发现的问题进行持续整改，审计防范风险的作用得到有效发挥。制定《太原工业学院招标与采购管理办法》等制度，资产管理、招标采购、校属企业体制改革、固定资产报废处置、资产建账入账不断规范。

**(七)基础建设进一步完善，办学条件不断优化**

图书资源不断丰富，全年开通70余种电子资源免费使用权限，上架新书5487种，共计15357册。制定《太原工业学院档案内部管理制度》《太原工业学院密级档案副本管理制度》等管理制度，档案制度建设进一步规范；完成部分干部、人事、财务档案的信息化建设，档案的信息化建设工作稳步推进。“校园网络有线无线一体化”和“校园一卡通”项目引进社会投资2603.5098万元，“智慧校园”建设加速推进。

**（八）“美丽校园”“节约校园”“平安校园”建设再上新台阶**

加快推进校园景观改造和基础设施建设，校园办学环境和办学条件不断优化。利用社会捐赠新增景观石、水池、凉亭等美化设施20余处，改造绿化用地3000平米，补种树木1067棵，园林式校园面貌基本形成。开展物业精细化管理，全年减少物业费支出100万元。72亩新征土地进入供地阶段；校园整体提升规划设计完成；工训2号、3号楼单体工程年内完工，其他配套施工项目顺利推进；智能制造实训综合体已通过省发改委立项审批；体育场维修改造完工，已投入使用；文体中心维修改造正在进行。继续加强校园安全稳定及综合治理工作，完善安全工作联动机制，积极推进“三零单位”创建，认真开展安全隐患大排查，完成安全隐患整改36项，确保学院的安全稳定。持续加强保密制度建设和日常管理，严格落实保密工作领导责任制；强化涉密人员教育培训、加大技防投入，升级涉密机审计系统，提高技防水平；狠抓保密检查工作，及时发现问题，及时督促整改，全方位筑牢新形势下的保密工作防线。

**（九）凝心聚力，发展环境进一步优化**

认真落实离退休职工的“两个待遇”，积极听取离退休老同志的意见和建议，全年开展15次丰富多彩的活动，促进离退休教职工在学院转型发展中发挥“余热”；加强与各地校友会的联络和合作，完善校友微信平台和校友会网站建设，实现校友联络和校友会工作的常态化，凝聚校友力量，共促学院发展。

在总结成绩和经验的同时，更要清醒地认识到，我们还存在不少问题和短板：全面从严治党的紧迫感还不够强，管党治党落实还不够到位；党建主体责任落实上还有缺失，基层党组织组织力还有待进一步提升；干部推诿扯皮、不担当慢作为的现象依然存在，作风建设仍有待加强；顶层设计还有待进一步系统化，治理体系和治理能力建设还相对薄弱，各项综合改革推进缓慢，体制机制仍需进一步完善；应用型本科院校建设力度还不够大，应用型人才培养还不够突出，学科专业发展不平衡，与产业对接、契合度不高；人才队伍建设还不能够与学院发展相匹配，科研工作还有很大差距，科学研究水平和服务社会能力还需要进一步提高；校企合作的广度和深度不足，个别专业校企合作还流于形式；办学条件改善与师生期盼还有不少差距，为师生办实事、解难事力度不够等等。对此，我们要直面问题，下大力气加以解决！

2021年是“十四五”规划的开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的开局之年，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻落实党的十九大精神和历届全会精神，团结带领广大师生同心同德，戮力奋斗，锐意进取，起而行之，在学院应用型本科院校建设征程中，完成好服务山西转型发展蹚新路的历史使命！