太原工业学院

2019年度领导班子工作总结

2019年是学院综合改革之年、质量提升之年，也是向应用型转型的攻坚之年。一年来，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习践行习近平总书记关于教育的重要论述，认真贯彻党的十九大、十九届四中全会和全国、全省教育大会精神，认真落实省委省政府决策部署，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，全面加强党的建设；以立德树人为根本任务，深化教育教学改革，努力提升应用型人才培养质量；以转型发展为主线，解放思想，改革创新，攻坚克难，奋发进取，推动各项事业取得了新进展，为加快建设应用型本科院校奠定了坚实的基础。

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为办学治校根本遵循，深入学习践行习近平总书记关于教育的重要论述，扎根中国大地办社会主义大学

**（一）坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生。**创新院系两级理论学习中心组学习方式和内容，完善学习计划，提升学习实效。党委理论学习中心组全年组织学习13次，举办“工院讲堂”9次，“道德讲堂”15次；院领导、基层党总支书记、副书记和支部书记讲党课170余次；组织两批次中层干部和党支部书记开展集中轮训；依托思政部“习近平新时代中国特色主义思想研究中心”进一步推进习近平新时代中国特色社会主义思想进学术、进学科、进课程、进培训、进读本，实现习近平新时代中国特色社会主义思想全覆盖；深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论，高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以爱国主义教育和理想信念教育为核心，多形式举办庆祝中华人民共和国成立70周年系列活动。

**（二）深入学习践行习近平总书记关于教育的重要论述。**学院党委组织各级党组织专题学习习近平总书记关于教育的重要论述，开展全国和全省教育大会精神学习研讨，广大党员干部和师生对习近平总书记教育思想有了更加深刻的领悟和认识，进一步深刻理解了高校为党育人、为国育才重要使命的内涵要义。积极落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，坚持“以本为本”，推进“四个回归”，结合“五育并举”要求，坚定立德树人根本任务，坚持转型发展根本路径，以深化教育教学改革为根本动力，以培养服务地方经济社会发展所需的应用型人才为己任，扎根中国大地办大学，扎根三晋大地搞教育。

**（三）引导师生坚决践行“两个维护”。**学院党委始终将政治建设摆在首位，全面落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，团结带领广大师生树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。坚持和完善党委领导下的校长负责制，发挥党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导作用，加强对学院各级党组织的政治督查，保证中央和省委的决策部署落到实处。一年来，召开22次党委常委会议，研究议题180个；召开22次院长办公会，研究议题156个。

**（四）扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。**学院党委紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求和目标任务，将抓好主题教育作为履行全面从严治党的重大政治责任，坚决把抓好中央8个专项整治和省委5个专项整改工作的主体责任扛在肩上、抓在手上、放在心上。坚持边学边改、边查边改、边整边改，对标问题清单，建立整改台账，将确定的38项整改任务、56项整改措施逐一“立项”。主题教育期间，组织党委班子理论学习6次，开展集中专题研讨5次，深入39个单位（部门）开展集中调研，组织召开专题座谈会26个，修订完善制度20余项。全院共76个党支部，1029名党员参与主题教育活动，实现学习教育对象全覆盖。

二、全面从严治党，加强党的建设，驾驭改革发展稳定的能力进一步增强

**（一）思想政治和意识形态工作不断开创新局面。**学院党委坚决贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神，着力提升思想政治工作质量，创新思政教育工作方式方法，推动思想政治教育贯穿人才培养全过程。研究制定《三全育人实施方案》《课程思政改革实施办法》和《课程思政改革教学设计指南及验收标准》；加强专职辅导员、组织员和思想政治理论课专任教师队伍建设，通过公开招聘和校内选聘按要求配齐配强“三支队伍”；积极推进新媒体建设，打造官方“两微一端”等新媒体平台，特色鲜明的思想政治教育工作模式逐步形成；认真贯彻落实统战政策，扎实推进新时期统战工作；健全文明创建机制，巩固精神文明成果，顺利通过省委教育工委2019年度文明校园评估验收工作专家组考核。

学院党委严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、话语权。制定《意识形态工作责任制实施细则》《意识形态工作责任制专项督查考核办法》等10余项制度；调整意识形态工作领导小组，明确责任和问责追究机制，全年开展意识形态专题研分析研判4次；通过购买第三方舆情监控系统，全天候24小时对舆情进行监测、搜索、排查、处置，定期形成舆情分析报告；设立网络舆情监控室，依托信息平台和网评员队伍，提升网络舆情监测、筛查、上报、处置等工作效能，做到“横到边、竖到底、全覆盖”，确保校园和谐稳定。

**（二）基层党组织的组织力稳步提升。**以“支部建设年”活动为抓手，持续强化“三基”建设，出台学院《“党支部建设提升年”活动实施方案》《基层党支部工作考评实施办法》等规范性文件；创新党支部活动方式，增强党支部活力，完成75个党支部的换届工作；配齐配强教师党支部“双带头人”，选送38名基层党组织书记参加省高校基层党组织书记示范培训班；全国党建“双创项目”获批1项，省级项目获批3项，组织申报第二批全国党建“双创项目”4项；1个教工党支部书记工作室获批获批省级教师党支部“双带头人”工作室，2个党支部获批山西省高校党建工作样板支部，1个党总支获批山西省高校党建工作标杆院系；严格党支部组织生活制度，抓牢抓实“三会一课”，提高党内政治生活质量，对全院17个党总支和76个党支部开展了软弱涣散基层党组织排查和整顿工作，推动全面从严治党要求落地生根。

**（三）领导班子和干部队伍建设进一步加强。**坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格执行民主集中制和“三重一大”制度；完善领导班子成员职责分工，建立院系两级领导班子成员外出报告（请假）制度和领导干部重要事项请示报告制度，制定学院《领导干部报告个人有关事项实施办法》《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》；坚持党管干部的原则，制定《关于进一步激励干部新时代新担当新作为的意见》，充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性；加强干部队伍的教育管理培训，选送10名干部参加省委和省委教育工委组织的能力提升培训，对学院229名管理岗位干部进行了基本能力测评，干部队伍的思想政治素质、政策理论水平和工作能力得到进一步提高；健全干部考核评价监督体系，对40名副处级干部和72名科级干部试用期满进行了考核，对19名处级干部个人事项重点进行抽查工作，其中，对2名干部进行了批评教育，对3名干部进行了谈话提醒，完成了9名厅级干部和125名处级干部配偶、子女及配偶经商办企业情况备案工作；认真落实选人用人专项巡视整改工作，开展“三龄两历回头看”，对全院在职人员716卷档案进行清查规范，启动干部人事档案数字化建设工作；加强党员队伍建设，全年培训入党积极分子1463名，发展党员633名。

**（四）党对群团工作的领导进一步增强。**支持师生员工通过双代会、团代会、学代会等基本制度参与民主管理。指导工会、团委等群团组织围绕中心、服务大局，开展精细化的教职工和学生服务工作；推进院系两级“教工之家”建设，推动团委深化团学机构改革，出台《大学生社团管理办法》，强化对学生会、社团的指导和支持；组织开展大学生志愿服务西部计划、“青马工程”骨干班及暑期“三下乡”社会实践活动。

**（五）全面从严治党“两个责任”进一步压实。**夯实全面从严治党“两个责任”，加强对党风廉政建设和反腐败形势的分析研判，健全党委听取纪委工作汇报制度；积极践行监督执纪“四种形态”，进一步深化“三转”，强化监督执纪问责；召开全面从严治党工作会议，签订责任书，层层抓好责任落实，进一步强化“党政同责”和“一岗双责”；按照巡视整改要求，针对8个方面37项问题，研究制定《整改工作实施方案》和“三个清单”，确定了 71条具体整改任务，学院党委不断落实整改工作主体责任、第一责任、分管责任，先后召开3次党委常委会，5次推进会对巡视整改进行研究、部署和督查，确保任务分解到位、措施细化到位、责任落实到位、整改效果到位；充分发挥纪委监督监察功能，加强对重大决策部署执行情况的监督检查，抓好问题的整改落实，坚持抓早抓小；建立健全干部廉政档案，继续开展“双随机”督导检查；健全作风建设长效机制，紧盯“关键少数”，抓住重要时间节点，落实中央“八项规定”精神，坚决纠正形式主义、官僚主义突出问题，以集中整治的实际成效，引领师德师风、校风教风学风持续向好。

**（六）扶贫工作取得新成效。**2019年，学院领导干部下乡慰问和结对帮扶20人次，项目扶贫、消费扶贫等合计投入资金101.6万元，驻村工作队各项待遇和经费保障措施得到进一步落实；学院扶贫队员荣获山西省脱贫攻坚奖创新奖1人，脱贫攻坚工作先进个人1人，扶贫事迹在三晋都市报、山西工人报、山西法制报等媒体多次登载。

三、深入贯彻落实全国全省教育大会精神，全面聚焦立德树人，深入推进应用型转型，建设应用型本科院校成效不断显现

**（一）加快推进学科专业布局**

出台《一流专业建设实施方案》，制定《太原工业学院本科专业综合评价指标体系》，完善校内专业自评估指标体系；组织完成化学工程与工艺、应用化学、高分子材料工程等5个国家一流专业、8个省级一流专业和2个省级特色专业群建设的申报工作，化学工程与工艺获批省级一流专业建设；启动机械设计制造及自动化、化学工程与工艺和高分子材料3个专业的专业教育认证工作；对接我省重点发展的九大产业，组织申报智能制造工程、微电子、科学与工程等5个新专业，新能源材料与器件专业获批；新能源材料与器件、数据科学与大数据、机器人工程和食品质量与安全4个专业开始招生； 目前，40个本科专业中工科专业的比重达到68%，工程应用特色更加鲜明。

**（二）完善应用型教学体系，应用型人才培养模式不断优化**

以项目化推进应用型课程建设，促进课程知识与应用能力深度融合，实现 “工作任务课程化、教学任务工作化，工作过程系统化”，“真实职业环境、真学、真做、掌握真本领”；全力打造有深度、有难度、有挑战度和应用性强的“金课”，现已立项建设应用型课程120门，基本实现专业核心课程企业参与全覆盖，专业主干课程应用性改造全覆盖；借助超星“一平三端”教学平台，建设在线课程360余门，《计算机图形学》《大学物理》《化工原理》三门在线开放课程录制完成，为学生提供丰富的网络在线学习资源；启动5项院级虚拟仿真实验专项建设项目，组织申报4项省级虚拟仿真实验项目，1项获批省级认定，1项获批省级立项建设；出台《省级双创示范基地申报方案》《省级双创示范基地建设实施方案》《校企联合培养实施办法》《产教融合工作框架协议》；实施产教融合行动计划，建立安豆、杰普、亮晶晶三个产业学院，与江阴长电、LGA喜星电子等多家企业开展跨专业人才联合培养；CCTV发现之旅对学院应用型人才培养进行了专题报道。

**（三）学科竞赛品牌进一步形成**

积极推进“一系一赛”竞赛品牌建设，进一步完善 “国家级-区域级-省级-院级”学科竞赛体系。2019年全院共组织开展学科竞赛98项，其中国家级、省级71项，院级27项，参与学生9566人次；获省级以上学科竞赛奖364项，其中国家级学科竞赛奖69项，特等奖4项，一等奖15项，二等奖22项，三等奖28项；省级学科竞赛295项，其中特等奖4项，一等奖86项，二等奖114项，三等奖91项；全年获省级以上学科竞赛奖学生810人次，特别是在全国大学生工程训练综合能力竞赛中，获特等奖4项；在全国大学生智能车8个项目比赛中，勇获6个一等奖，其中冠军2项，亚军1项，在全国名列前茅。成功获批“省级双创示范基地”。成功举办华北五省（市、自治区）大学生机器人大赛，学院影响力得到提升。

**（七）对外交流与合作进一步拓展。**响应省政府“来晋留学”倡议，协助10名学生赴美参加大学生国际志愿者海外交流实习项目；德国交流合作项目取得新突破，与德国埃森管理应用科技大学本硕连读预科班合作办学项目全面开启；加大教师国际化培训力度，选派5名教师赴韩国全州大学留学。

四、全力推进重点学科和“1331工程”及硕士学位授予单位立项建设，服务区域经济社会发展能力不断提升

**（一）重点学科和硕士学位授予单位立项建设取得新突破。**推进材料科学与工程、信息与通信工程、化学工程与技术、机械工程、环境科学与工程五个省级重点扶持学科和“储能新材料学科群”建设；成立学科学位办公室，制定《硕士学位授权立项建设单位工作方案》，全力推进材料与化工、电子信息、资源与环境三个硕士专业学位授权点建设，与太原师范学院签订硕士研究生联合培养协议，与中北大学联合招收硕士研究生5名。

**（二）“1331工程”建设取得新进展。**获批山西省“1331”工程新型功能材料协同创新中心、材料科学与工程优势特色学科、清洁及可再生能源工程技术开发工程研究中心和储能新材料服务地方产业创新学科群；组织召开了节油轮胎产业技术专家论证会和高性能动力电池材料产业技术专家论证会，培育新的“1331工程”建设项目。

**（三）科研工作稳步提升。**制定和修订《横向科研项目管理办法》《标志性科技成果奖励办法》《校企合作军民融合科研基地立项建设及管理规定》，以制度创新催生科研项目，科研工作呈现新局面。2019年获批青年科学基金项目2项，教育部人文社会科学研究项目2项；组织申报国家社会科学基金项目11项，教育部哲学社会科学研究项目4项，国家社科基金艺术学项目4项，共青团中央“青少年发展研究”课题1项，中央农办农业农村部软科学开放命题1项，中国科学技术协会项目1项；组织申报各级各类纵向科研项目共274项，获批59项，经费137万元；横向项目签约89项，经费862.34万元；积极拓宽项目合作渠道，与中央军委科技委科技战略局、国防科工局、中国兵器工业集团、山西新华化工有限责任公司、太重集团、晋西车轴厂等单位开展军工项目联合申报，2个项目通过项目评审；引进中国工程院院士臧克茂院士及团队、中国科学院何满潮院士及团队、“长江学者”北京化工大学田明教授及研究团队、李雪原“无人系统研究团队”来校建立高层次人才工作站，全面提振科技平台建设；顺利通过军工保密资质认证，为服务军工科研创造条件。

**（四）社会服务能力和水平进一步提升。**坚持新发展理念，以服务军民融合发展战略和山西产业转型升级为宗旨，积极与域内外企业开展深度合作。为山西潞安集团研制出高效药剂，每年产生经济效益1000余万元；为太钢解决了日产800吨炼钢除尘灰的成型问题，创造了上千万元的经济效益；为北方铜业改造设备及优化电解铜工艺，每年产生500万元的经济效益； “发泡型煤炭抑尘剂”和 “合成高分子防水卷材强力冷粘剂”“一种用于不锈钢除尘灰的胶粘剂”等科研项目进入成果转化阶段。

五、全面深化综合改革，完善内部治理体系，不断提升治理能力，充分激发办学活力和动力

**（一）人事管理体制改革深入推进。**制定《绩效工资实施方案（试行）》，深入推进二级单位人事分配制度改革，充分发挥分配制度的激励和导向作用，体现多劳多得、优劳优酬、奖优罚劣，激发办学活力；对重点项目进行立项管理，与绩效工资挂钩，对做出突出贡献的给予奖励；出台《太原工业学院非事业编制人员管理办法》，规范临时用工。

**（二）人才引育取得新成效。**出台《教职工攻读博士学位管理办法》《柔性引进高层次人才补充规定（试行）》《高层次人才科研资助费使用管理规定（试行）》《专业技术人员离岗创业实施办法（试行）》《博士科研工作专项考核办法 （试行）》《人员调配工作相关规定》，加大高层次人才引进和培养力度，通过专项招聘和公开招聘等形式，全年引进硕士研究生266人，博士研究生21人。

**（三）师资队伍建设不断加强。**制定《教师师德管理实施细则》《导师制实施办法》《教师全员培训方案》，组织教师开展集中外出培训、校内集中培训、国内学术会议、网络课程培训和教师岗前培训407人次，鼓励支持教师到企业进行实践锻炼。

**（四）学生管理服务能力和水平进一步提升。**开展大学生公寓文明创建工作，成立大学生事务服务中心，全年累计服务学生2万余人次；完善心理健康教育四级网络，开展团体辅导80班次，接待个体咨询800余人次，普查4700人次；完成易班工作站场地、人员、设备、制度、平台搭建的建设；不断完善基于家庭经济困难学生认定为基础的“奖、贷、助、勤、减、免”六位一体的精准资助体系，全年共计认定家庭经济困难学生5401名，评定国家奖助学金4028名，发放国家奖助学金1370.06万元；开展大学生创业意识培训（GYB）和创办企业培训（SYB）共11期，培训学生1945人；全年组织2场大型双选会、5场长三角、珠三角专场招聘会，269次就业专场宣讲会。

**（五）凝心聚力的发展环境进一步巩固。**落实离退休教职工相关政策，积极听取离退休老同志的意见和建议，全年开展13次丰富多彩的活动，促进离退休教职工在学院转型发展中发挥“余热”；完善校友工作体系，走访校友会、校友企业68个，开展校友企业合作和招聘会20余次。

**（六）管理服务效能持续提升。**科学编制2019年校内预算，强化预算执行，保障学院重点工作开展；推进满意财务建设，开通网上报账系统，根除“报账难”现象；对2019年重大项目进行全过程跟踪审计，完成4名处级干部离任经济责任审计，对主要领导经济责任审计中发现的问题进行整改，有效规避风险。

六、优化支撑保障条件，提高资源配置科学化水平，育人和发展环境持续改善

**（一）基础保障条件进一步夯实。**新征土地清表、围挡建设和验收工作正在有序进行；工训中心2号、3号楼主体建设封顶，28号、29号学生公寓项目建设竣工并投入使用；资产管理制度、规范招标采购、固定资产报废处置、国有资产保值增值和资产对外有偿使用制度不断完善；图书馆馆内空间和图书资源的利用率不断提高，全年开通30余种试用电子资源，新购图书、期刊和电子数据库资源8万余册；制定修订14项档案管理制度，档案制度建设进一步规范；学院信息化建设迈出新步伐，制定《信息化建设管理办法（试行）》，智慧校园建设全面启动。

**（二）后勤服务改革进一步深化。**积极推后勤社会化改革，为师生生活和学习提供优质服务，实施校园绿化、美化工程，共种植、移植各类绿植5000余平米，各类树木3000余株，增加校园基础设施300余套；强化成本控制，创建节约型校园，对教学主楼自来水变频控制系统进行优化改造，全年节电约6万千瓦时。

**（三）校园安全稳定局面进一步巩固。**实施校园稳定与安全工作划区管理和校园综合治理网格化管理，大力开展法制宣传教育活动，深入推进“扫黑除恶”专项斗争，学院综合治理和平安校园建设均获2018年度山西省“先进单位”荣誉称号。

在总结成绩和经验的同时，更要清醒地认识到，我们还存在不少问题和短板：推进全面从严治党还不够深入；干部推诿扯皮、不担当慢作为的现象依然存在；制度建设、治理体系和治理能力建设还相对薄弱，各项综合改革推进缓慢；应用型本科院校建设力度还不够大，应用型人才培养还不够突出，学科专业集群尚未真正形成；人才队伍建设与学院的发展还不相适应，领军人才、标志性成果还不多，科学研究水平和服务社会能力还需要进一步提高；校企合作的领域相对狭窄，合作的专业比较有限，深度不足，个别专业校企合作还流于形式；科研工作还有很大差距，科研项目的数量还不太多，水平还不太高，标志性成果少，省部级获奖数量少；资源配置不合理，信息化水平比较落后，办学条件改善与师生期盼还有不少差距；回应师生关切不够，为师生办实事、解难事力度不够等等。对此，我们要直面问题，刀刃向内、自揭伤疤，下大力气加以解决！

2020年，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习践行习近平总书记关于教育的重要论述，认真贯彻落实党的十九大精神和全国全省教育大会精神，不忘初心，牢记使命，团结带领广大师生改革创新，真抓实干，努力创造学院应用型转型发展新业绩。